

## Роботодавців запрошують на бліц-навчання

У липні районні центри зайнятості запрошують роботодавців на бліц-навчання на тему: «Роз'яснюємо, пропонуємо, підтримуємо». Серед питань, які розглядатимуться, — порядок повідомлення територіальних органів про прийняття працівника на роботу, додержання законодавства про працю, легалізація використання праці найманих працівників, поняття трудового стажу при виконанні робіт (наданні послуг) за цивільно-правовим договором, дотримання норм із охорони праці на підприємствах, вимоги законодавства з питань пожежної безпеки, зміст інформації про попит на робочу силу (вакансії).

## Служба зайнятості — партнер аграріїв у пошуку кадрів

26 червня фахівці обласної служби зайнятості стали учасниками семінару з питань організації, заготівлі, зберігання і переробки зерна на базі ДП «Луцький комбінат хлібопродуктів №2». Зокрема, вони організували роботу мобільного центру профорієнтації населення, де презентували тематичні матеріали «Центри зайнятості — партнери аграріїв у пошуку кадрів». Відвідувачі заходу мали нагоду більш детально ознайомитися з послугами служби зайнятості для роботодавців та населення, її освітніми проектами, отримати консультації, інформаційно-роздаткові матеріали тощо.

Відомості.інфо

№25 (767)

2 - 8 липня 2015 року

http://www.vidomosti.info/

## У пошуках роботи

# Волинська обласна служба зайнятості уже підготувала основу для роботи по-європейськи

25 червня 2015 року вперше в Україні відбулася міжнародна конференція «Ринок праці України: європейський вимір», присвячена вдосконаленню інститутів ринку праці, модернізації служби зайнятості, залученню кращих європейських практик.

Серед учасників заходу — міністр соціальної політики України Павло Розенко, Голова Державної служби зайнятості України Ярослав Кашуба, директор Групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи (Будапешт) Антоніо Граціозі, директор ПРООН в Україні Янтомас Хіемстра, директор регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні Штефан Мойзер, директор Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи НАН України Елла Лібанова, виконавчий віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко, українські та зарубіжні керівники і представники профільних установ, провідні експерти і вчені.

Предметом дискусії стали теми: «Вітчизняна та європейські практики забезпечення зайнятості населення: шляхи та можливості імплементації», «Удосконалення інституту національного забезпечення розвитку ринку праці, модернізації діяльності служби зайнятості», «Механізми сприяння молодіжній зайнятості», «Розвиток професійних кваліфікацій працівників — основа ефективної співпраці роботодавців та служби зайнятості».

За словами голови Державної служби зайнятості, міжнародна конференція «відкриває нові перспективи для розвитку української служби зайнятості, взятий курс на модернізацію має докорінно змінити обличчя вітчизняної служби зайнятості, забезпечити її максимальну ефективність».

Попередньо Ярослав Кашуба зазначив, що готується ініціативний Міністерством соціальної політики України законопроект змін до Закону України «Про зайнятість населення», запропонований службою зайнятості, яка нині активно



модернізується. Після проходження відповідних погоджувальних процедур, у тому числі з роботодавцями та профспілками, служба зайнятості хотіла би передбачити додаткові можливості для працевлаштування робочі місця для молодіжної зайнятості. Йдеться про компенсацію витрат роботодавцями за рахунок коштів Фонду соціального страхування на випадок безробіття, якщо роботодавець братиме випускника вишу на перше робоче місце, а також витрат на навчання молоді людини на робочому місці у роботодавця.

У професійній підготовці молоді дуже важливими є три речі, — переконаний голова Державної служби зайнятості. — По-перше, це патріотичне виховання, що має неабияке значення для формування особистісних якостей майбутнього працівника. По-друге, вміння правильно поводитися в умовах нової ринкової економіки, бути гнучким та мобільним на ринку праці, а по-третє, постійно набувати професійних знань і навичок.

Волинська обласна служба зайнятості уже підготувала основу для впровадження ефективних новацій

та європейських практик у роботу, особливо тих, що стосуються молоді. Директор обласного центру зайнятості Раїса Кучмук ретельно вивчала досвід польських колег щодо ефективної мотивації молоді до побудови кар'єри, спонукання її до активної позиції на ринку праці. Уже є певні результати запровадження проектів, які вдалося втілити у співпраці зі соціальними партнерами з інших державних структур, освітніх закладів, громадських організацій.

Предметом гордості волинських фахівців служби зайнятості є робота 12 центрів кар'єри, які, починаючи з 2012 року, системно функціонують при вищих навчальних закладах Волині. Завдання таких центрів — сприяти молоді у побудові та реалізації професійної кар'єри, сформувати у студентів активну позицію на ринку праці, навчити їх технології пошуку роботи і навикам самопрезентації, подолати комунікативні бар'єри у спілкуванні з роботодавцем. Протягом 2014/2015 навчального року в центрах кар'єри проведено 160 профорієнтаційних заходів, у яких узяли участь 6255 студентів. До консультування студентської молоді залучено 98 роботодавців, 432 ви-

кладачі, 25 соціальних партнерів. Результати діяльності центрів кар'єри у співпраці зі службою зайнятості досить переконливі — кількість випускників вищих навчальних закладів, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості Волині, зросла на 8% у динаміці з 2012-го до 2014 року. За оперативними даними навчальних закладів, у яких функціонують центри кар'єри, рівень працевлаштування випускників збільшився в середньому на 7%.

От тільки, за словами Раїси Кучмук, у Польщі домінуючу роль у роботі зі студентською молоддю відіграють молодіжні центри праці. Саме вони найбільше працюють із неповнолітніми і допомагають їм в отриманні першого робочого місця. А заклади праці Республіки Польща свої зусилля у сприянні працевлаштуванню спрямовують на молодь до 30 років, яка вже має певний професійний досвід. Цю категорію громадян інтенсивно залучають до активних програм зайнятості, зокрема тих, що спонукають до розвитку підприємницьких ініціатив. Раїса Кучмук переконана, що цей досвід гідний наслідування на теренах Волині.

Орієнтація незайнятих громадян до відкриття власного бізнесу цьогогоріч є пріоритетом у діяльності й фахівців волинської служби зайнятості.

Іншого виходу, як шукати незаповнені ніші для індивідуальної підприємницької діяльності, наразі не відчуваємо, — підкреслює директор обласного центру зайнятості. — Саме цій темі підпорядковані основні заходи й освітні проекти служби зайнятості — «Зимова агрошкола», «Школа підтримки культури та туризму», «Зцілення зайнятості та природою». Адаже польські колеги переконують, що найліпша інвестиція — інвестиція в людину. Прагнення не лише у тому, аби безробітний знайшов власну бізнес-ідею та наважився її розпочати, а ще й у тому, щоб навчити його вести справу відповідно до єв्रोстандартів — легально, з повагою до людей, які його оточують, і навколишнього середовища.

Оксана БАРАНЮК

## Компенсація — мотив до створення нових робочих місць

В Камінь-Каширському районному центрі зайнятості відбувся семінар для роботодавців на тему «Шляхи стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, зокрема для осіб із особливими потребами. Компенсація фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнооб'язкове державне соціальне страхування».

Провідний фахівець із питань зайнятості відділу взаємодії з роботодавцями розповів присутнім про те, що компенсація — це відшкодування роботодавцю фактичних витрат нарахованого єдиного внеску, сплаченого за працевлаштованого за направленням центру зайнятості на нове робоче місце безробітного.

Право на компенсацію має роботодавець, який працевлаштував на нове робоче місце безробітного строком не менше ніж на два роки. Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування безробітного. Компенсація не виплачується, якщо роботодавець має заборгованість зі сплати єдиного внеску або страхових внесків на загальнооб'язкове державне пенсійне страхування, визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Роботодавець, який працевлаштував безробітного на нове робоче місце, для отримання компенсації має подати протягом двох місяців із дня працевлаштування територіальному органу заяву довільної форми. На підставі наданих роботодавцем даних і за даними Пенсійного фонду України, зокрема щодо працевлаштування особи на нове робоче місце, відсутності заборгованості зі сплати єдиного внеску, центр зайнятості приймає протягом п'яти робочих днів рішення про виплату компенсації.

### ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ ІНФОРМУЄ

#### ЗАПРОШУЄМО ДО УЧАСТІ У СЕМІНАРАХ-ТРЕНІНГАХ, ЯКІ ПРОВОДИТИМУТЬ КВАЛІФІКОВАНІ СПЕЦІАЛІСТИ — ПАРТНЕРИ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ:

**3 липня у Луцькому міському центрі зайнятості (м. Луцьк, вул. Ярошука, 2)**  
10.00 год. — тренінг на тему: «Візьми ініціативи в свої руки»

**3 липня у Луцькому районному центрі зайнятості (м. Луцьк, вул. Конякіна, 2)**  
12.00 год. — тренінг на тему: «Візьми ініціативи в свої руки»

**7 липня у Ківерцівському районному центрі зайнятості (м. Ківерці, вул. Грушевського, 23)**  
10.00 год. — тренінг на тему: «Візьми ініціативи в свої руки»

**7 липня у Рожищенському районному центрі зайнятості (м. Рожище, вул. Кондратюка, 3)**  
12.00 год. — тренінг на тему: «Візьми ініціативи в свої руки»

**9 липня у Ковельському міськрайонному центрі зайнятості (м. Ковель, вул. Сагайдачного, 6а)**  
9.00 год. — тренінг на тему: «Візьми ініціативи в свої руки»

Телефон для додаткової інформації — (0332) 725437 (відділ організації профорієнтації обласного центру зайнятості)

Бліц-навчання для роботодавців!  
9 липня о 10.00 год. у Маневичському районному центрі зайнятості (с. Маневичі, вул. Луцька, 14) відбудеться короткотермінове навчання з питань додержання законодавства про працю, легалізації використання праці найманих працівників, дотримання норм із охорони праці на підприємствах, вимог законодавства з питань пожежної безпеки, змісту інформації про попит на робочу силу (вакансії), порядку повідомлення територіальних органів про прийняття працівника на роботу.

Телефон для додаткової інформації — (0332) 724490 (відділ організації надання послуг роботодавцям обласного центру зайнятості)

#### РОБОТОДАВЦІ ПОТРЕБУЮТЬ ПРАЦІВНИКІВ

**ПП «Лель» запрошує на роботу:**

- швачка, заробітна плата 2000 грн.  
Контактні дані:  
м. Луцьк, вул. Львівська, 75, тел. 223856.  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 72-14-63.

**ВКТОВ «Луцький цегельний завод № 1» ЛТД запрошує на роботу:**

- слюсар-ремонтник, заробітна плата 1900 грн;  
- завантажувач-вивантажувач сировини, палива та стінових виробів, заробітна плата 1900 грн;  
- знімач-укладальник заготовок, маси та готових виробів, заробітна плата 3200 грн.  
Контактні дані:  
м. Луцьк, вул. Садовського, 4, тел. 0509281211 (Сергій Олександрович).  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 72-14-63.

**ДП «Автоскладальний завод № 1» ПАТ «АК «Богдан Моторс» запрошує на роботу:**

- інженер-програміст, заробітна плата 2810 грн.  
Контактні дані:  
м. Луцьк, вул. Рівненська, 42, 033278-50-13.  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 72-14-63.

**ПП «Транспортна компанія» запрошує на роботу:**

- слюсаря з ремонту автомобілів, заробітна плата 3500 грн.  
Контактні дані:  
м. Луцьк, вул. Рівненська, 48, тел. (0332) 776390, 283678.  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 71-95-89.

**ПАТ «Гнідавський цукровий завод» запрошує на роботу:**

- токар, заробітна плата 3500 грн.  
Контактні дані:  
м. Луцьк, вул. Ранкова, 1, тел. (0332) 772513, 784447.  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 71-95-89.

**ТОВ «Рекітт Бенкізер Україна» запрошує на роботу:**

- представник торговельний, заробітна плата 5000 грн, наявність власного автомобіля.  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 71-95-89, 067 340 82 05.

**ПРАТ «Волиньхолдинг» запрошує на роботу:**

- апаратник, заробітна плата від 19,13 грн/год;  
- готувач сумішей, заробітна плата 19,13 грн/год;  
- налагоджувальник, заробітна плата 19,13 грн/год;  
- двірник, заробітна плата 1218 грн (обов'язково з групою інвалідності).  
Контактні дані: смт Торчин, вул. І. Франка, 4, тел. 776616.  
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном 71-95-89.

Більше інформації про вільні робочі місця та вакантні посади — на сайтах Державної служби зайнятості [www.trud.gov.ua](http://www.trud.gov.ua), [www.dcz.gov.ua/vol](http://www.dcz.gov.ua/vol)

## Посаду головного бухгалтера отримала за сприяння Луцького центру зайнятості

Галина Павлюк — справжній боєць, людина сильного духу. Свого часу закінчила Тернопільську академію народного господарства за спеціальністю «Облік і аудит». Незважаючи на те, що має групу інвалідності, все життя працювала у Волинській обласній автошколі, тривалий час — у СП «ЗД Україна». Останнє місце роботи — головний бухгалтер ПРАТ «Рембудуправління-Вишків-АТ». Але і її не оминув безробіття — в липні 2014 року жінка залишилася без роботи.

Галина Федорівна не змогла змиритися з тим, що доведеться сидіти вдома, тому в серпні 2014 року звернулася із метою працевлаштування до Луцького міського центру зайнятості, де їй було надано інформацію про вакантні посади. Сумлінно відвідувала всі семінари, аби здобути навички з техніки пошуку роботи, брала участь у ярмарках вакансій. Не сиділа склавши руки, а активно шукала роботу.

У травні 2015 року отримала направлення в ТзОВ «Укрвертикаль» на посаду головного бухгалтера. Після співбесіди була працевлаштована. Звичайно, велику



роль у цьому відіграли її бажання працювати, досвід роботи, самомотивація, а також рекомендації спеціалістів центру зайнятості.

Тож потрібно не зважати на всі перепони, йти вперед до мети, вірити у себе та свої здібності.

Сторінку підготовлено за сприяння Волинського обласного центру зайнятості