

## Освітній проект «Школа підтримки культури і туризму» розпочав роботу на Любомльщині

Освітній проект обласної служби зайнятості «Школа підтримки культури і туризму» розпочав свою роботу на Любомльщині. Мета проекту — надати громадянам максимум інформації про порядок започаткування власної справи в сфері агротуризму, сформувати практичні навички та ознайомити з напрямками підприємницької діяльності у цій галузі, сприяти самозайнятості населення.

## Працівники служби зайнятості допомагають сім'ям загиблих в АТО

Працівники Ківерцівського районного центру зайнятості долучилися до благодійної акції, організованої головою громадського формування «Самооборона майдану» в Ківерцівському районі Сергієм Гетманчуком. А саме допомогли в проведенні перекриття будинку родині безвісти зниклого воїна АТО Віталія Михайленка.

Відомості.інфо

№23 (765)

18 - 24 червня 2015 року

http://www.vidomosti.info/

## У пошуках роботи

# Безробітних у Луцьку залучають до громадських робіт із оформлення субсидій

Фаховий роботодавець завжди уважно ставиться до підбору кадрів. Інколи позитивне перше враження про працівника не дає повної гарантії, що ця людина гармонійно увійде в колектив й із повною відповідальністю ставитиметься до роботи. Лише присутність працівника безпосередньо на робочому місці може розставити всі крапки над «і». Цю можливість допомагає реалізувати така послуга служби зайнятості, як громадські та роботи тимчасового характеру. За період їх виконання працівник встигає адаптуватися до робочого місця, налагодити стосунки з колегами. Роботодавець за цей час може розгледіти як сильні, так і слабкі сторони нового працівника й вирішити питання, чи прийняти людину на постійну роботу. Проте, як організовують громадські та роботи тимчасового характеру у місті Луцьку, розповів директор міського центру зайнятості **Едуард Неймарк**.



Варто зауважити, що громадські роботи уже кілька років передбачені у співфінансуванні рівними частинами з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (далі — Фонд) і з місцевих бюджетів пропорційно сумі витрат на їх організацію.

— З 2013 року почалося співфінансування робіт, що стосувалися супроводу осіб із вадами зору по місту Луцьку до соціальних об'єктів: поліклінік, аптек і так далі, — пояснює Едуард Леонідович. — Миська рада переймається цим питанням і на такі роботи виділяє кошти. Цього року в квітні-травні, коли подала гостро проблема оформлення житлових субсидій, було прийнято рішення миською радою щодо співфінансування громадських робіт у департаменті соціальної політики. Було визначено, що роботою, яка має суспільно корисну спрямованість і відповідає потребам громади міста, є допомога в прийомі документів для оформлення житлових субсидій. На сьогодні там на громадських роботах працює сім осіб.

Заступник міського голови **Тарас Яковлев** зауважує, що співпраця із центром зайнятості у них існує давно.

— Ще у 2007-му, коли я був на-

чальником відділу з енергозбереження, почали розробляти систему моніторингу енергоспоживання, — розповідає Тарас Володимирович. — Я тоді звернувся до центру зайнятості, де нам підібрали шістьох розумних та відповідальних людей. Їхня допомога була суттєвою, і зараз ми маємо систему моніторингу, яка шостий рік благополучно працює. Тоді громадські роботи фінансувалися з Фонду — нам було дуже вигідно. Сьогодні ж фінансування 50 на 50% — теж прийнятна схема, ми готові на такі витрати. Розуміємо, що в першу чергу це зменшення соціальної напруги: люди чимось зайняті, вони стажуються, набувають нових навичок і пробують себе на новому робочому місці.

Тарас Володимирович зауважує, що зараз навантаження на департамент соціальної політики дуже велике. Адже якщо раніше по субсидії зверталося до трьох тисяч сімей, то тепер — близько восьми тисяч. Тому залучення сюди додаткових працівників, які б допомагали приймати, обробляти документи, є доречним.

— Люди, які працюють у департаменті на громадських роботах, також задоволені, бо, крім соціальної допомоги по безробіттю, отримують зарплату, вчать, — продовжує

Тарас Яковлев. — У подальшому, якщо доведеться розширювати штат департаменту або буде плінність кадрів, ці люди стануть першими претендентами на нові робочі місця. І досвід в органах місцевого самоврядування — дуже хороший плюс для резюме.

— Напевно років зо чотири тому щось схоже відбувалося теж по субсидіях, — додає Едуард Неймарк. — Тоді приблизно 20 безробітних працювало в департаменті соціальної політики, але фінансування було важко ключово за рахунок коштів Фонду. З тих двадцяти більша половина була працевлаштована на постійні робочі місця.

На запитання, яким чином відбирали людей для роботи у департаменті зайнятості повідомив, що перевагу віддавали тим, у кого економічна або юридична освіта. Охочих піти на такі громадські роботи було багато, і зараз також зголошуються.

— Бо хай там як, а це робота у державній структурі, — каже Едуард Неймарк. — Є можливість наступного працевлаштування за умови, що себе зарекомендуєш. Приємно відзначити розуміння миського голови щодо організації громадських робіт. На сьогодні у законодавстві про-

писано, що ці роботи можуть 100% фінансуватися за рахунок коштів Фонду, однак механізму реалізації цієї статті закону не передбачено. Тому можна сидіти й чекати, коли цей механізм розроблять, а можна вже сьогодні працювати у межах співфінансування 50 на 50%.

Нинішнього року на громадські роботи у департаменті соціальної політики передбачено 23 400 грн — як із миського бюджету, так і з Фонду. На наступну сесію міськради буде вноситися питання щодо продовження ще на два місяці цього співфінансування. На супровід людей із вадами зору передбачено 32 тисячі.

Що стосується тимчасових робіт, то з початку року в Луцьку до них залучено близько 300 осіб. Це роботи різного характеру: продавці, консультанти, менеджери, прибиральниці — будь-які, крім тих, що пов'язані з небезпекою. Звичайно, за них платить роботодавець.

— Але для роботодавця тимчасові роботи мають свої переваги, — пояснює Едуард Неймарк. — По-перше, він не входить у постійні трудові відносини з підлеглим, бо бере людину на місяць, два. Він має можливість придивитися до працівника, особистих його якостей, професійних. Завжди набагато складніше попрощатися з людиною, яка постійно працює, ніж тимчасово. Тому роботодавець може визначитися, чи влаштовує його людина та чи далі брати її на постійне місце. Для безробітного це можливість показати себе і навчитися роботі. Знову ж такі переваги фінансові: людина, крім допомоги по безробіттю, отримує заробітну платню, перебуває в офіційних трудових відносинах. Звичайно, тимчасові роботи не високооплачувані — у межах півтори тисячі гривень, але якщо врахувати ще допомогу по безробіттю — тисячу, то вже дві з половиною виходить.

Як правило, каже Едуард Леонідович, роботодавець перші три місяці на новому працівникові втрачає, бо вкладає у нього ресурси, а той ще навчається. І тільки після трьох місяців починає йти повна продуктивна віддача. Оце якраз і буде період тимчасових робіт. У Луцьку такою можливістю з початку року скористалися вже більше 150 працевлаштованих.

**Людмила ШИШКО**

## Працівники Любешівського центру зайнятості долучилися до волонтерського руху

Працівники Любешівського районного центру зайнятості, як і більшість жителів району, вже не раз долучалися до волонтерського руху, здаючи кошти для допомоги армії під час благодійних акцій, а також закупляли медикаменти і цигарки та передавали волонтерам для доставки військовослужбовцям. Тому голова ГО «Майдан-Любешів» Микола Савчук від імені громадської організації подякував працівникам центру зайнятості за розуміння та підтримку і відзначив колектив грамотою ГО «Майдан-Любешів» «За волонтерську допомогу і підтримку українського війська, за активну позицію у справі розвитку Української держави».

В свою чергу директор районного центру зайнятості **Надія Корець** передала від колективу чергову послуху для воїнів, яка разом з іншими необхідними речами, зібраними жителями району, буде відправлена волонтерами ГО «Майдан-Любешів» на схід України.



### ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ ІНФОРМУЄ

#### Роботодавці пропонують роботу з наданням житла:

**ТзОВ «СВІТЯЗЬ-ЦЕНТР»** запрошує на роботу кухарів на базу відпочинку в урочище Грядя Шацького району. Робота сезонна, житло надається. Заробітна плата 3000 грн. Робочий день з 7.30 до 19.00 (вихідний один день згідно графіка). Контактний телефон 097 3669425 (Антон Антонович). За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном (0255) 20085.

#### ТОВ «Волиньагрохолдинг» запрошує на роботу:

- завідувач свиноферми, заробітна плата 2500 грн.;
- ветеринарний лікар, заробітна плата 2000 грн.

Місце проведення робіт: Луцький район, с. Шепель, вул. Центральна, 11. Пакет соціальних послуг: харчування, надається гуртожиток.

За довідками з питань працевлаштування звертатися: м. Луцьк, вул. Д. Галицького, 33, тел. (0332) 726494, 210254.

#### СГПП «Дружба» Луцького району запрошує на роботу:

зоотехнік — 3000 грн., лікар ветеринарної медицини — 3000 грн., юрист — 3000 грн., агроном — 3000 грн., головний інженер — 5000 грн.

Для довідок звертатися за адресою: Луцький р-н, с.Воютин, вул.Шкільна, 2, тел. (0332) 79-59-47, 79-75-69, або за адресою: м. Луцьк, вул. Конякіна, 2, тел. 71-95-00, 71-95-89

Більше інформації про робочі місця та вакантні посади на сайтах державної служби зайнятості [www.trud.gov.ua](http://www.trud.gov.ua), [www.dcz.gov.ua/vol](http://www.dcz.gov.ua/vol)

#### Шановні роботодавці!

#### Не залишайте шукачів роботи без уваги!

Волинська обласна служба зайнятості запрошує Вас 19 червня взяти участь у випускному іспиті навчальної групи «Охоронник» (3 розряд) з числа слухачів-безробітних, що відбудеться у Волинському училищі професійної підготовки працівників міліції УМВС України (с. Сокирки, Ківерцівський р-н). Ви зможете підібрати кваліфікованого працівника, провести співбесіду з претендентами на роботу, отримати рекомендації викладачів, побачити реальних пошукачів праці. Іспит розпочнеться об 11.00 год.

Телефони для додаткової інформації: (0332) 72-53-01, 72-44-90

**Запрошуємо до участі у семінарах-тренінгах, які проведитимуть кваліфіковані спеціалісти — партнери служби зайнятості:**

**19 червня у Ратнівському районному центрі зайнятості (с.мт. Ратне, вул. Набережна, 6)**

10.00, 12.00 год. - тренінги на тему: «Школа безпеки та порядку»

**22 червня у Луцькому міському центрі зайнятості (м. Луцьк, вул. Ярошука, 2)**

09.30 год. - тренінг для молоді на тему: «Робоче місце: знайти створити зберегти»

11.45 год. - тренінг на тему: «Час переміни: ресурси і можливості»

**22 червня у Старовижівському районному центрі зайнятості (с.мт. Стара Вижва, вул. Лесі Українки, 1а)**

12.00 год. - тренінг на тему: «Пошук нових сенсів та стимулів (мотивації) до успішної професійної реалізації в мирному житті»

14.00 год. - тренінг на тему: «Побудова кар'єри в умовах нестабільності. Можливості та підводні камені»

**23 червня у Рожищенському районному центрі зайнятості (м. Рожище, вул. Кондратюка, 3)**

10.00 год. - тренінг на тему: «Як уникнути кризових ситуацій під час працевлаштування в Україні та за кордоном»

12.00 год. - тренінг на тему: «Шлях до працевлаштування та самозайнятості через нові інформаційні технології»

**23 червня у Луцькому районному центрі зайнятості (м. Луцьк, вул. Конякіна, 2)**

14.00 год. - тренінг на тему: «Школа безпеки та порядку»

**24 червня у Любомльському районному центрі зайнятості (м. Любомль, вул. Промислова, 1)**

10.00, 12.00 год. - тренінги на тему: «Школа безпеки та порядку»

**24 червня у Шацькому районному центрі зайнятості (с.мт. Шацьк, вул. Шевченка, 5)**

12.00 год. - тренінг на тему: «Як уникнути кризових ситуацій під час працевлаштування в Україні та за кордоном»

14.00 год. - тренінг на тему: «Шлях до працевлаштування та самозайнятості через нові інформаційні технології»

**25 червня у Ратнівському районному центрі зайнятості (с.мт. Ратне, вул. Набережна, 6)**

10.00 год. - тренінг для молоді на тему: «Робоче місце: знайти створити зберегти»

12.15 год. - тренінг на тему: «Час переміни: ресурси і можливості»

**25 червня у Старовижівському районному центрі зайнятості (с.мт. Стара Вижва, вул. Лесі Українки, 1а)**

11.00, 13.00 год. - тренінги на тему: «Школа безпеки та порядку»

Телефон для додаткової інформації — (0332) 725437 (відділ організації профорієнтації обласного центру зайнятості)

## Учням організували екскурсію на «Маневицьке лісове господарство»



Для розширення та поглиблення знань учнівської молоді про світ професій та спеціальностей, запобігання молодіжному безробіттю, формування в учнів мотивації жити і працювати на рідній землі фахівці Маневицького районного центру зайнятості організували для учнів 7-го та 10-го класів Оконської загальноосвітньої школи професіографічну екскурсію на ДП «Маневицьке лісове господарство».

Підприємство створене у 1939 році на базі Троянівського і Чарторийського державних лісництв, які належали до державних лісів Польщі, селянських лісів, а також лісів акціонерних товариств. У післявоєнні роки лісгосп відновив роботу. З того часу збудовано нижній склад, консервний цех, гаражі, майстерні для ремонту техніки й обладнання, цехи для переробки деревини, котельню, адміністративний корпус і контори лісництв.

Учні відвідали нижній склад, цех із виробництва хвойного екстракту і консервний цех. Начальник консервного цеху показала старшокласникам, як працює автоматизоване конвеєрне та пакувальне обладнання, а також пригостила учнів безрезинним соком власного виробництва. Всі діти з цікавістю спостерігали за роботою досвідчених майстрів.

Професіографічна екскурсія дала можливість молоді безпосередньо ознайомитись із професіями в реальних умовах, поспілкуватися з професіоналами, отримати інформацію про той чи інший фах.