

57 малозабезпечених громадян отримали грошову допомогу на суму

30 550 гривень

Відбулося засідання комісії з питань надання грошової та матеріальної допомоги малозахищеним верствам населення міста Луцька. Згідно з протоколом від 20.06.2015 № 12 вищезазначеної комісії були внесені та розглянуті питання: про надання матеріальної та грошової допомоги 99 громадянам — із них 57 вирішено надати грошову допомогу з бюджету міста на загальну суму 30 550 грн; про видачу посвідчення на безкоштовний проїзд у маршрутному таксі двом громадянам — вирішено одній громадянці надати такий дозвіл.

ОСББ потрібно активізуватись

Активізуватися керівників ОСББ щодо підготовки проектів для капітального ремонту будинків під час оперативної наради закликала заступник міського голови Лариса Соколовська. Вона наголосила, що влітку необхідно провести усі роботи, поки погода сприяє. За її словами, капремонт багатоквартирних будинків, які обслуговують ЖКП, іде за планом. Тут особливих проблем нема. Виявлено багато фактів порушення містобудівної діяльності. Чиновниця наголосила: заплановане ще одне засідання комісії, під час якого буде обговорено результати поїздки та подальші напрямки роботи.

7

Відомості.інфо

№22 (764)

11 - 17 червня 2015 року

<http://www.vidomosti.info/>

Регіон

Луцький міський голова закликає лучан встановлювати лічильники тепла

Луцький міський голова Микола Романюк провів нараду з керівниками галузі житлово-комунального господарства міста. Обговорювали реалізацію програм капітального ремонту житлового фонду та підтримки ОСББ. Мер наголосив на тому, що через значне подорожчання теплової енергії вкрай необхідним є встановлення засобів обліку споживання теплової енергії, що передбачається цими програмами.

— При встановленні таких лічильників у багатоквартирних будинках передбачене співфінансування відповідних витрат, — повідомив міський голова. — Так, для будинків, що перебувають на балансі ЖКП, 60% вартості відшкодовує міський бюджет, 40% — співвласники квартир. Для ОСББ співвідношення таке: 70% — міський бюджет, 30% — співвласники квартир.

Отож нагадуємо лучанам, що для того, аби встановити вузол обліку теплової енергії за Програмою капітального ремонту житлового фонду міста Луцька на 2015–2019 роки (далі — Програма), мешканці житлових будинків повинні провести загальні збори та скласти протокол, який підписують не менше як 2/3 уповноважених співвласників квартир багатоквартирного будинку. Протоколом підтверджується згода стати учасником реалізації заходів Програми на умовах співфінансування.

Загальні збори проводяться ініціативною групою мешканців будинку та, якщо є така необхідність, із участю представників департаменту житлово-комунального господарства Луцької міської ради.

При підрахунку голосів враховуються як голоси, подані під час зборів співвласників, так і голоси



уповноважених співвласників багатоквартирного будинку, які проголосували під час проведення письмового опитування.

У разі згоди власників на проведення робіт на умовах співфінансування (коли учасники загальних зборів простою більшістю голосів приймають позитивне рішення) серед співвласників будинку обирається уповноважений представник мешканців житлового будинку (старший по будинку). Старший по будинку звертається з письмовою заявою в житлово-експлуатаційне підприємство, яке обслуговує цей будинок, щодо надання згоди на встановлення в будинку лічильника обліку теплової енергії.

Першочергове право на встанов-

лення вузла обліку теплової енергії мають мешканці тих будинків, де відсутня заборгованість за житлово-комунальні послуги.

Варто зауважити, що на будинок може встановлюватися лише один загальнобудинковий лічильник обліку тепла. Встановлення лічильників обліку тепла на окремі під'їзди співфінансуватися в межах Програми Луцькою міською радою не буде.

Уповноваженому представнику мешканців житлового будинку необхідно подати заяву та відповідні документи (копії: паспорта, ідентифікаційного номера, протоколу загальних зборів мешканців будинку, дозвіл балансоутримувача) для отримання технічних умов у ДКП «Луцьктепло». На підставі

отриманих технічних умов організація, яка має відповідний сертифікат на виконання проектних робіт, розробляє проектно-кошторисну документацію. Проект погоджується із теплостачальним підприємством і з територіальним органом виконавчої влади у галузі метрології (ДП «Волиньстандартметрологія»). Погоджена проектно-кошторисна документація подається на експертизу в Волинську філію ДП «Укрдержбудекспертиза». Після цього — зі всіма погодженнями передається в департамент житлово-комунального господарства Луцької міської ради для прийняття рішення щодо можливості проведення робіт у рамках Програми.

У разі прийняття позитивного рішення департаментом житлово-комунального господарства Луцької міської ради виділяються кошти відповідно до Програми на встановлення лічильника обліку теплової енергії. Решту коштів згідно з кошторисною документацією оплачують мешканці будинку як частку співфінансування.

Уповноваженим представником будинку до початку проведення робіт мають бути зібрані кошти на співфінансування й укладена тристороння угода із виконавцем робіт, на рахунок якого перераховуються кошти співучасників програми. Монтажні роботи повинні бути проведені спеціалізованою організацією згідно із затвердженим проектом.

Після завершення монтажних робіт вузол обліку теплової енергії здається в експлуатацію. Мешканці будинку обирають особу, яка буде відповідати за збереження, безпечну експлуатацію вузла обліку теплової енергії до моменту його передачі на баланс ДКП «Луцьктепло».

Надходження до бюджетів Луцька та Луцького району зросли на 57 мільйонів



За п'ять місяців 2015 року до місцевих бюджетів міста Луцька та Луцького району надійшло 276,8 мільйона гривень податків і зборів. Порівняно з відповідним періодом минулого року надходження зросли на 57 мільйонів гривень, повідомляє інформаційно-комунікаційний сектор Луцької ОДП ГУ ДФС у Волинській області.

Лідером у наповненні місцевих скарбниць залишається податок на доходи фізичних осіб — 159 мільйонів гривень. Також забезпечено надходження 27,5 мільйона гривень єдиного податку з фізичних та юридичних осіб. Плати за землю надійшло 26,2 мільйона гривень.

Окрім цього, у січні-травні поточного року забезпечено збір акцизного податку з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлю підкацизних товарів у сумі 26,8 мільйона гривень.

ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ ІНФОРМУЄ

Запрошуємо до участі у семінарах-тренінгах, які проводитимуть кваліфіковані спеціалісти – партнери служби зайнятості:

12 червня у Володимир-Волинському міській районному центрі зайнятості (м. Володимир-Волинський, вул. Устилузка, 17)
10.00 год. - тренінг на тему: «Як уникнути кризових ситуацій під час працевлаштування в Україні та за кордоном»
12.00 год. - тренінг на тему: «Шлях до працевлаштування та самозайнятості через нові інформаційні технології»

15 червня у Володимир-Волинському міській районному центрі зайнятості (м. Володимир-Волинський, вул. Устилузка, 17)
08.00 год. - тренінг для молоді на тему: «Етапи постановки та досягнення цілей»
10.00 год. - тренінг для потенційних підприємців на тему: «Тренінг життєвих та професійних досягнень»

15 червня у Новолинському міському центрі зайнятості (м. Новолинськ, пров. Поштовий, 1)
13.00 год. - профорієнтаційний тренінг на тему: «Твоє життя – твій вибір»
15.00 год. - тренінг для молоді на тему: «Етапи постановки та досягнення цілей»

16 червня у Ковельському міській районному центрі зайнятості (м. Ковель, вул. Сагайдачного, 6а)
08.00 год. - профорієнтаційний тренінг на тему: «Твоє життя – твій вибір»
10.00 год. - тренінг на тему: «Як позитивно представити власний імідж»

16 червня у Турійському районному центрі зайнятості (с. Турійськ, вул. Луцька, 22)
13.00 год. - тренінг на тему: «Тренінг відновлення власних ресурсів для успішної адаптації в умовах мирного життя»
15.00 год. - тренінг на тему: «В режимі очікування. Як підтримати себе і свою родину в воєнний час»

17 червня у Луцькому міському центрі зайнятості (м. Луцьк, вул. Ярошівка, 2)
09.00 год. - тренінг на тему: «Тренінг креативності (розвитку творчих ресурсів)»
11.00 год. - профорієнтаційний тренінг на тему: «Твоє життя – твій вибір»

17 червня у Рожищенському районному центрі зайнятості (м. Рожище, вул. Кондратюка, 3)
10.00, 12.00 год. - тренінги на тему: «Школа безпеки та порядку»

18 червня у Любомльському районному центрі зайнятості (м. Любомль, вул. Промислова, 1)
08.00 год. - тренінг на тему: «Тренінг відновлення власних ресурсів для успішної адаптації в умовах мирного життя»
10.00 год. - тренінг на тему: «В режимі очікування. Як підтримати себе і свою родину в воєнний час»

18 червня у Локачинському районному центрі зайнятості (с.м. Локачі, вул. Незалежності, 1)
10.00 год. - тренінг для молоді на тему: «Робоче місце: знайти, створити, зберегти»
12.15 год. - тренінг для молоді на тему: «Час перемін: ресурси і можливості»

18 червня у Маневіцькому районному центрі зайнятості (с.м. Маневичі, вул. Луцька, 14)
10.00, 12.00 год. - тренінги на тему: «Школа безпеки та порядку»

18 червня у Шацькому районному центрі зайнятості (с.м. Шацьк, вул. Шевченка, 5)
13.00 год. - профорієнтаційний тренінг на тему: «Твоє життя – твій вибір»
15.00 год. - тренінг на тему: «Середній вік та професійна кар'єра»

Телефон для додаткової інформації – (0332) 725437 (відділ організації профорієнтації обласного центру зайнятості)

Роботодавці потребують кадри

Приватне акціонерне товариство «Волиньхолдінг» запрошує на постійну роботу працівників:

- апаратника з приготування майонезу;
- готувача сумішей;
- налагоджувальника устаткування у виробництві харчової продукції.

Режим роботи – 3 зміни. Оплата праці – погодинна, 19.13 грн/год + доплата за роботу у нічний час 50%.
а також забезпечує тимчасову зайнятість за професіями:

- комплектувальник виробів, напівфабрикатів та матеріалів 2 розряду.

Режим роботи – 3 зміни. Оплата праці – погодинна, 10.75 грн/год + доплата за роботу у нічний час 50%.
- комплектувальник виробів, напівфабрикатів та матеріалів 3 розряду.

Режим роботи – 3 зміни. Оплата праці – погодинна, 13.97 грн/год + доплата за роботу у нічний час 50%.
Контактні дані підприємства: смт. Торчин, вул.І.Франка,4, (0332)77-66-39, 77-66-16.

Роботодавець пропонує безкоштовний довіз працівників до місця роботи з міста Луцьк

Комунальний заклад «ЛУЦЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №2»

запрошує на роботу:

- електрика з ремонту та обслуговування електроустаткування, заробітна плата 1243 грн.;

Контактні дані підприємства: м. Луцьк, пр. Відродження, 13, 033-25-23-83; 0971817300

Підприємець Книш Степан Миколайович запрошує на роботу:

- менеджера (управитель) з логістики, заробітна плата 1500 грн.;

Контактні дані: Луцький район, с. Струмівка, вул. Рівненська,75, тел. 0332-70-50-28
За довідками з питань працевлаштування звертатися за телефоном (0332) 71-95-89, 72-14-63
Більше інформації про вільні робочі місця та вакантні посади на сайтах державної служби зайнятості www.trud.gov.ua, www.dcz.gov.ua/vol

Комунальники Луцька і Холма обговорили проблеми водно-каналізаційного господарства

Умісті Холмі (Республіка Польща) відбувся уже третій семінар у рамках реалізації міжнародного проекту «Розвиток комунальних послуг як складова сталого розвитку міст польсько-українського прикордоння», який співфінансується з коштів Програми транскордонної співпраці «Польща–Білорусь–Україна 2007–2013». Захід присвятили проблемі водно-каналізаційного господарства двох міст — Луцька та Холма.

Делегація з Луцька на чолі з директором департаменту житлово-комунального господарства Луцької міської ради Іваном Кубіцьким взяла активну участь у семінарі.

Модератором зустрічі був керівник технічно-інвестиційного відділу міського комунального підприємства в Холмі Мар'ян Тарасевич, він же й розпочав лекційну частину семінару презентацією на тему «Юридичні регуляції і процес пристосування законів до прийнятих норм ЄС у сфері водно-каналізаційного господарства у Польщі. Визначення громадських завдань у сфері забезпечення населення водою, а також водовідведення й утилізації стічних вод на прикладі міста Холма».

Юрій Вега, заступник головного інженера КП «Луцькводоканал», розповів про організацію в Україні громадських завдань у сфері доставки питної води, зокрема про очистку води, на прикладі міста Луцька.

Польські й українські колеги активно ділилися досвідом, обговорювали ситуацію у комунальній



сфері Луцька та Холма, спільні проблеми та можливості їх вирішення.

Цікавинкою третього семінару стала презентація керівника заводу водопроводів і каналізації міського комунального підприємства в Холмі Томаша Вуйціка «Завод очищення стічних вод «Белавін» у Холмі як приклад сучасного способу утилізації рідких стоків. Процеси, технології, плани на майбутнє». Згодом усі учасники отримали змогу побачити ці новітні технології на власні очі: польські колеги організували екскурсію для луцьких комунальників на модернізовану очищальню каналізаційних стоків.

Представники луцького водоканалу були приємно здивовані сучасністю обладнання, а їхні польські колеги висловлювали щирі побажання, аби європейські інвестиції стали для Луцька як найшвидшою реальністю.