

Майбутній ринок праці немислимий без спеціалістів ІТ-технологій

Працівники обласного центру зайнятості відвідали прес-конференцію щодо перших результатів нещодавно створеного ІТ-кластера міста Луцька. Одне із завдань «Луцького ІТ-кластера» — підняти рівень освіти у сфері ІТ, а відповідно, збільшити кількість спеціалістів у цій сфері. В рамках такої співпраці заплановано спільний захід для безробітної та студентської молоді, який відбудеться 19 травня в Луцькому міському центрі зайнятості.



«Мобільний соціальний офіс» «їздить» у найвіддаленіші села

Із 2012 року фахівці центрів зайнятості працюють у складі «мобільного соціального офісу», який забезпечує консультуванням із питань надання послуг у сільських радах. Цього року було здійснено 45 віздів цього «офісу», а його послугами скористалися майже 1,1 тис. громадян.

Відомості.інфо

№17 (759)

7 - 13 травня 2015 року

http://www.vidomosti.info/

7

У пошуках роботи

Служба зайнятості стає ближчою до своїх клієнтів



Раїса Кучмук розповіла про доступність послуг у службі зайнятості

Служба зайнятості оперативно реагує на всі економічно-соціальні зміни, що відбуваються в державі. Тож з'являються нові підходи, методи в організації її діяльності. Про доступність соціальних послуг розповіла директор Волинського обласного центру зайнятості Раїса Кучмук.

— Останній рік ми живемо в тривозі, але за цей період набули досвіду і маємо напрацювання, як пом'якшити ситуацію не тільки на ринку праці, а й взагалі у суспільстві, — зауважила Раїса Євгенівна. — У центрах зайнятості з'явилися нові стелі «На допомогу демобілізованим, родинам учасників АТО». Психологічні настрої змусили нас запровадити проект «Зцілення зайнятості і природою», і маємо вже його позитивні наслідки. Адже сьогодні на мальовничій Волині проживає більше трьох тисяч внутрішньо переміщених осіб, окрім того, військовослужбовці, які повернулися із зони АТО, а природа може якоюсь мірою втішити і зцілити. Новим змістом наповнюємо наш проект «Школа безпеки і порядку». Сьогодні, крім забезпечення порядку громадського, необхідно людям

надати інформацію та роз'яснення щодо оформлення субсидій на оплату житлово-комунальних послуг. Наразі з молодіжним центром праці напрацьовуємо проект, готуємо людей, які можуть надавати або розміщувати корисну інформацію з цієї проблеми.

Раїса Кучмук наголосила ще на одному важливому нововведенні, що стосується учасників АТО із сільських територій. Якщо раніше члени особистих селянських господарств, які мали земельний пай, не могли звертатись за допомогою із працевлаштування до центрів зайнятості, то тепер таку можливість мають демобілізовані, а це нині півтори тисячі волинян.

— До центрів зайнятості звернулося 120 людей, майже 700 осіб демобілізованих, які не звернулися до центру зайнятості, проживають у сільській місцевості, — розповіла Раїса Євгенівна. — Раніше вони не могли набути статусу безробітного, тепер можуть скористатися послугами профнавчання, отримання одноразової виплати для започаткування власної справи й ін. Ми вже формуємо банк бізнес-ідей спеціально для учасників АТО зі сільських територій.

Також у службі зайнятості думають над розширенням переліку громадських робіт, адже норма, яка діяла понад рік щодо паритетності в їх організації, не виправдала себе і цього року відмінена.

— Повертаємося до стовідсоткового фінансування громадських робіт за рахунок Фонду страхування на випадок безробіття, — пояснила директор обласного центру зайнятості. — Але наразі не розроблені нормативні документи.

Раїса Кучмук додала, що тепер тематику семінарів і тренінгів у центрах зайнятості адаптують, враховуючи морально-психологічний стан клієнтів, серед яких можуть бути і тимчасово переміщені особи, учасники АТО, члени їхніх родин. Крім того, працівники центрів зайнятості регулярно поводять зустрічі у військовому госпіталі, щоб почути настрої бійців, налаштувати їх на повернення до трудового життя.

— Налагодили співпрацю із фельдшерськими службами, релігійними громадами з метою пом'якшення ситуації на ринку праці через розмову, встановлення мо-

ральної психологічної рівноваги, — зауважила Раїса Євгенівна.

Сьогодні служба зайнятості реформується, міняється й стратегія розвитку. Отож запроваджуються інновації, покликані зробити службу зайнятості ближчою до шукачів роботи і працевластів. Наприклад, це створення консалтингових і бізнес-центрів, у яких передбачається надання комплексної допомоги з ведення бізнесу підприємцям-початківцям із числа колишніх безробітних. Планується навчання працівників служби шляхом опанування міжнародного досвіду. В цьому плані Волинь активно працює з Польщею. Спільно з організаціями роботодавців планується чимшвидше запровадження механізму підтвердження результатів неформального навчання за робітничими професіями. До нововведень належать й нові ІТ-сервіси для роботодавців, зокрема «електронний кабінет». Такою послугою вже скористалися майже 700 працевластів Волині.

Олена СТЕПАНЧЕНКО



У Луцькому міському центрі зайнятості

Тема молодіжного безробіття актуальна й у Європі

20–21 квітня у м. Казімеж Дольні Республіки Польща відбулася міжнародна конференція, на яку запросили і де виступала із доповіддю директор Волинського обласного центру зайнятості Раїса Кучмук.

Вона розповіла про актуальні теми, які обговорювали представники воєводських бюро праці Польщі та делегації інших європейських країн.

— Було цікаво почути тему «Гарантії для молоді й нові інструменти ринку праці для розвитку підприємництва серед молоді», — поділилася враженнями Раїса Євгенівна. — З хвилюванням сприймалася участь української делегації на такому форумі, адже європейці чітко розуміють, що проблема молодіжного безробіття для цілого світу є гострою, а в Україні, крім цієї, є ще інші, які потрібно вирішувати в першу чергу. Мені було приємно повідомити, що ми через центри кар'єри, створені у 12 вищих навчальних закладах Волині, домоглися ефекту. На 7% збільшився рівень працевлаштування студентів за ці три роки, й на 25% поменшало випускників у пошуку першого робочого місця. Здавалося

б, у Європі немає війни, благоустрій хороший, але проблема молодіжного безробіття існує. Вони називали ті інструменти, з якими треба йти до таких зневірених людей, щоб допомогти. Для нас це важливо — використати досвід і не видумувати свій велосипед. Одна тільки відмінність, що фінансово вони забезпечені й Європа на підприємництво у молодіжному середовищі не шкодує грошей. І там не виникає застороги у контролі за видачею цих коштів, споживацьким використанням їх тощо — такого нема ні в Чехії, ні в Німеччині, ні в Словаччині, ні в Польщі, ні в Угорщині — тих країн, виступи яких я чула. Там набагато більша проблема — як дійти до мами-одиначки, коли їй треба навчатись, а вона не має куди діти дитину, і вони передбачають кошти, щоб винайняти няню на місяць чи два, коли та буде учитись. Якщо ти отримуєш мінімальну заробітну плату, а до місяця праці треба доїжджати, то такій людині доплачують, лише б вона працювала. Якщо людина інвалід у тому місці, де живе, не має і не буде найближчим часом мати роботи, але точно така робота є в іншому місті, їй проплачують за

проживання, тільки переїжджай і працюй. Якщо, наприклад, учитель трудового навчання чи фізкультури у сільській віддаленій школі не має навантаження на повну ставку, йому компенсують навчання на здобуття підприємницької ідеї, щоб, окрім викладацької/вчительської роботи, він мав бізнес. Кошти на такі видатки дуже великі. На 2015–2020 роки, озвучувала колега з Любліна, 129 мільйонів євро має служба зайнятості для обґрунтування таких видатків для того, щоб інвестувати у конкретну людину. Хотілося б, щоб у нас також було. У них у 10 разів більше людей започатковують власну справу, і допомога на її відкриття також удесятеро більша.

Раїса Євгенівна розповіла, що у Європі дуже популярна бізнес-ідея зі створення ясельних груп на велику кількість дітей — 5–10 осіб. Також території парків, скверів віддають під бізнес-ідеї, на це виділяються кошти, тому там настільки вони впорядковані. Якщо у Європі людина створює вперше бізнес і плюс ще й робоче місце, вона має великі фінансові переваги.

Олена СТЕПАНЧЕНКО

ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ ІНФОРМУЄ

Шановні роботодавці! Не залишайте шукачів роботи без уваги!

Волинська обласна служба зайнятості запрошує взяти участь у випускних іспитах навчальних груп із числа слухачів-безробітних. Ви зможете підібрати кваліфікованого працівника, провести співбесіду з претендентами на роботу, отримати рекомендації викладачів, побачити реальних пошукачів праці.

5 травня

Продавець непродовольчих товарів

Володимир-Волинський МНВК (м. Володимир-Волинський, вул. Луцька, 117)

7 травня

Продавець продовольчих товарів

Нововолинське ПТУ № 11 (м. Нововолинськ, вул. Луцька, 24)

12 травня

Кухар

ДПТНЗ «Камінь-Каширське ВПУ» (м. Камінь-Каширський, вул. Воля, 44)

Іспити розпочнуться об 11 год. Телефон для довідок: 72-53-01, 72-44-90

Запрошуємо до участі у семінарі-тренінгу, який проведуть кваліфіковані спеціалісти — партнери служби зайнятості:

12 травня у Турійському районному центрі зайнятості (с.мт Турійськ, вул. Луцька, 22) 10.30 год. — тренінг для молоді на тему: «Робоче місце: знайти, створити, зберегти»

Телефон для додаткової інформації — (0332) 725437 (відділ організації профорієнтації обласного центру зайнятості)

ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ ІНФОРМУЄ

Роботодавці терміново потребують працівників!

ТОВ «Волиньагрохолдинг» запрошує на роботу:
- завідувач складу, заробітна плата — 2000 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
Луцький район, с. Шепель, вул. Центральна, 11, тел. (0332) 726494, 798043.

ПП «Промбуд-5» запрошує на роботу:
- майстер будівельних та монтажних робіт, заробітна плата — 1500 грн;
- електрослюсар будівельний, заробітна плата — 2000 грн;
- монтажник із монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій, заробітна плата — 2000 грн;
- машиніст крана автомобільного, заробітна плата — 3000 грн;
- електрогазозварник, заробітна плата — 3000 грн;
- бетоняр, заробітна плата — 2000 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
м. Луцьк, вул. Ковельська, 1, тел. (0332) 722111.

ПП Грицюк Вікторія Вікторівна запрошує на роботу:
- майстер із ремонту, заробітна плата — 1230 грн;
- продавець непродовольчих товарів, заробітна плата — 1250 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
м. Луцьк, вул. Шевченка, 11, контактний телефон: (095) 2107956.

ТОВ «Шинака-Україна» запрошує на роботу:
- арматурник (будівельні, монтажні й ремонтно-будівельні роботи), заробітна плата — 1220 грн;
- бетоняр, заробітна плата — 1220 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
Луцький район, с. Струмівка, вул. Рівненська, 4, тел. (0332) 789568.

ПП Деркач Сергій Олександрович запрошує на роботу:
- столяр, заробітна плата — 1500 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
Луцький р-н, с. Милуші, вул. Гагаріна, 26, контактний телефон: (095) 5888139.

ПАТ «Гнідавський цукровий завод» запрошує на роботу:
- столяр, заробітна плата — 2000 грн;
- муляр, заробітна плата — 2000 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
м. Луцьк, вул. Ранкова, 5, контактний телефон: (0332) 772513.

ПП Гоцалюк Віктор Дмитрович запрошує на роботу:
- столяр, заробітна плата — 4000 грн;
- електрозварник, заробітна плата — 4500 грн;
- маляр, заробітна плата — 3000 грн;
- муляр, заробітна плата — 3500 грн.
За довідками з питань працевлаштування звертатися за тел.: (0332) 71-95-89, 71-95-00.
Адреса та контакти підприємства:
м. Луцьк, вул. Карпенка-Карого, 7, контактний телефон: (0332) 254503, 252066.