

## «Укрпошта» обіцяє не піднімати ціни цього року

Державне підприємство поштового зв'язку «Укрпошта» в 2012-2013 роках не планує підвищувати тарифи на основні послуги поштового зв'язку. Про це повідомила генеральний директор підприємства Оксана Плотнікова. За її словами, підприємство може збільшувати доходи шляхом більш якісного надання послуг населенню, а також розвиваючи той спектр послуг, який існує нині.

# 9

стільки тисяч безробітних українців залучила Державна служба зайнятості в ході підготовки до Євро-2012. Були працевлаштовані майже 6,5 тис. безробітних, а 2,5 тис. брали участь у громадських роботах.

## Безкоштовні супутникові ТБ-канали можуть зникнути

Рада хоче поставити декодери й увести абонплату. Регіонали готують зміни до закону про авторські права, прийняття яких зобов'язе супутникові канали вести платне заходове мовлення на території України. За статистикою, супутникові ТБ на домашні антени приймають три мільйони вітчизняних домогосподарств, але при цьому 300-400 тис. сімей купують пакети каналів у операторів, пишуть «Коментарі». У відкритому ж доступі з супутників HotBird, Amos і Astra на території України веде мовлення близько 60 каналів, які українці приймають на супутникові тарілки.

# 5

Відомості.UA  
№ 22 (610)

31 травня - 6 червня 2012 року  
<http://vidomosti-ua.com/>

## Події

# Медична реформа дісталася і Ковельської районної лікарні

Вже з наступного року волинська медицина має запрацювати по-новому. Хоча Волинь не ввійшла до експериментальних областей, які вже кілька років намагаються реорганізувати медичну систему, все одно перші кроки напередодні активної реформи вже зроблено. Найперше підприціл реорганізації потрапили Любомльський і Шацький райони. Результат — створено єдиний медичний простір із центром у Любомлі. Зараз же на часі — створення подібної системи на базі Ковельського територіально-медичного об'єднання. Яким чином має відбуватися реформування ковельської медицини та її злиття з прилеглими районами, «Відомості» дізнавалися разом із депутатами обласної ради, відвідавши медичні заклади Ковельщини.

Волинські куратори медицини стверджують, що підходять до реформи виважено та серйозно. Заступник начальника обласного управління охорони здоров'я Іван Грицюк згідний із тим, що законодавча база в галузі медицини застаріла та потребує оновлення. На його переконання, якраз створення госпітальних округів, які за вказівкою Президента мають запрацювати уже з січня наступного року, є виходом із ситуації.

В системі охорони здоров'я не оновлена законодавча база. Та, за якою медики працювали до останнього часу, була прийнята ще у 1992 році. Зміни до основ законодавства були внесені Верховною Радою лише цього року. Але і цих документів явно не достатньо, аби ми могли працювати у новому правовому полі. На вторинному рівні, а це рівень надання вторинної спеціалізованої допомоги в центральних районних і міських лікарнях, планується створення госпітальних округів. Госпітальний округ — це об'єднання лікувальних

закладів декількох районів зі збереженням тієї системи, яка вже є, — повідомив Іван Грицюк.

Поки заплановано створити на Волині шість ГО, однак законодавчих актів, які б затверджували їхню кількість, ще немає. Тому чиновник припускає, що чисельність округів у області може бути більшою.

Візні заїдання Дня депутата обласної ради було якраз і заплановане для того, аби роз'яснити обранцям громади суть утворення госпітальних округів.

До Ковельського госпітального округу включимо Турійський, Старовижівський і Ратнівський райони. У Ковелі покращать матеріально-технічна база, кадровий потенціал. Районні лікарні Турійська, Старої Вижівки та Ратного будуть збережені. У них залишаться основні відділення: хірургічне, інфекційне, педіатрії та реанімації, — розповів Грицюк.

Основними критеріями, за якими визначили, що саме Ковель буде центром, стала кількість проведених операцій і пологів у чотирьох районних лікарнях, які планується об'єднати. Наприклад, за інформацією обласного управління охорони здоров'я, в Турійській ЦРЛ у 2011 році прийняли всього 109 пологів, а Всесвітня організація охорони здоров'я твердить, що пологове від-



Пологовий зал Ковельського ТМО



ділення, у якому приймають менше 400 пологів на рік, не є професійно придатним.

— Ми поки ще не маємо чіткого уявлення, якими мають бути госпітальні округи, бо треба врахувати також стан доріг і можливість доїзду пацієнтів без «швидкої допомоги». Ми ж робимо госпітальний округ не заради того, щоб він просто був, а для зручності пацієнта.

Вже протягом двох років управління вивчає рух пацієнтів по лікувальних закладах, тобто куди ще, крім обласної лікарні, вони звертаються з власного бажання, — розповів Іван Петрович.

За його словами, найчастіше вагітні та пацієнти з серйозними захворюваннями, які проживають у Турійському чи Старовижівському районах, їдуть саме до Ковеля, бо там і лікарі досвідченіші, і умови кращі. Під час нашого візиту до поло-

гового будинку вдалося поспілкуватися з кількома вагітними, які, як з'ясувалося, приїхали з Турійська. Жіночки розповіли, що самі виявили бажання народжувати у Ковелі й загалом вони задоволені умовами перебування, харчуванням і персоналом. Щоправда, кажуть, що було б не погано, якби з кранів у пологовому текла не лише холодна, а й гаряча вода. А керівництво висловило побажання, аби забезпечити заклад ще й автономним електроживленням.

Зрозуміло, щоб претендувати на центр госпітального округу, треба мати що показати. Одного лише бажання головного лікаря не достатньо. Наразі Ковельське ТМО має 740 ліжок, але їх можуть оптимізувати, а подекуди й додати. Бо ж чиновники міркують так: районні лікарні мають ліжка, наприклад, у ендокринологічному, пульмонологічному, ревматологічному, гастроентерологічному,

# Бізнес не важко розпочинати, якщо ти фахівець своєї справи

Попри те, що сьогодні багато хто нарікає на життя, фантима, немає грошей, роботи, економічна криза і так далі, є молоді люди, які відважуються розпочинати бізнес. Як повідомила під час прес-конференції перший заступник директора обласного центру зайнятості Світлана Корецька, лише за чотири місяці цього року 171 безробітний на Волині започаткував підприємницьку діяльність, серед яких 85 осіб — це молоді до 35 років.

За словами Світлани Корецької, однакова сума, яку отримують безробітні, невелика — від 6 до 22 тисяч гривень. А сфери діяльності, в яких започатковують підприємництво, традиційні — торгівля (50%), надання послуг (35%), сільське господарство (10%).

— Цікавими прикладами започаткування власної справи цього року є організація комп'ютерного центру «Інфоком» (Іваничівський район), — зазначає Світлана Миколаївна, — пасажирські перевезення (Локачинський район), організація

комп'ютерного клубу (Ратнівський район), надання юридичних послуг (Старовижівський район), відкриття масажного кабінету (Володимир-Волинський), виготовлення м'яких меблів, ремонт взуття.

Поділитися власним досвідом, розповісти про проблеми і мотиви відкриття власної справи на прес-конференцію прийшли «новоспечені» молоді бізнесмени.

— Більше 10 років батько займається виготовленням столярних виробів, — розповідає підприємець із Рожища Володимир Дмитрук. — За спеціальністю учитель фізкультури, рік попрацював у школі, але бачу, що це не моє. Батько запропонував стати його помічником, тому спочатку пішов потрудитися у майстерні на виготовлення меблів, бо відразу прийти і керувати, не знаючи процесу, та вимагати від працівника якоїсь якості не можна. Поступово вникав у бухгалтерію, хоча раніше нічого не розумів: ні що таке дотація, ні податки. У Рожищенському районному центрі зайнятості мені розказали про курси «Підпри-

ємець-початківець», де навчатися, які документи потрібні для відкриття підприємництва, розкажуть про податкове законодавство, плюс я зможу отримати одноразову виплату допомоги. Тому, не зволікаючи, став на облік як безробітний.

Володимир запевняє, що поки бізнес не приносить великих прибутків, адже виробництво потребує затрат.

В Олександра Антипенкова, приватного підприємця з надання будівельних послуг, трішки інша історія. Працював заступником начальника будівельної служби у «Луцьктепло», проте потрапив під скорочення, це і змусило розпочати власну справу. Оскільки досвід уже мав, адже свого часу підпрацював на будівництві, їздив навіть за кордон на заробітки, тому й вирішив зайнятися ремонтами. Пройшов у центрі зайнятості всі необхідні курси й семінари, склав бізнес-план. До речі, на розвиток підприємницької діяльності отримав 19 тисяч гривень. Каже, їх вистачило для старту — купити інструменти, матеріали. Власних заощаджень не залучав.

— Переважно робимо косметичні ремонти, — розповідає про свій бізнес Олександр. — Великогабаритні об'єкти не буду брати, бо там потрібне ліцензування, сертифікація, поки що це затратно. Щоб розвиватися, треба починати з маленького. До речі, обидва підприємці уже залучили найманих працівників.

А от Наталія Шумик тільки-но відкриває свій салон краси. Дев'ять років пропрацювала у сфері перукарських послуг, має солідний досвід. Каже, виплата допомоги по безробіттю стала хорошою матеріальною підтримкою, адже облашту-



Володимир Дмитрук продовжує батьківський бізнес

вання салону — справа затратна.

На запитання, як же збираються конкурувати на ринку новоспечені підприємці, бо і перукарень, і будівельних фірм є більш ніж достатньо, молоді люди відповіли, що акцентуватимуть на якості своїх послуг.

— Будівельні компанії не будуть братися за малогабаритні об'єкти, їм цікавіше там, де великі кошти, — пояснює свої переваги на ринку Олександр Антипенков. — Парадокс, але багато наших людей їде на заробітки за кордон, а сюди, до Луцька, приїждять будівельники з Закарпаття. Тому навіщо десь мандрувати, якщо можна заробляти тут, на місці. Нехай спочатку це буде кілька кабінетів на підприємстві чи кілька квартир.

У тому, що справжніх спеціалістів-майстрів сьогодні бракує, певнений і директор обласного молодіжного центру праці Петро Лавринюк. Адже, за його словами, «шабашників» вистачає, а от профе-

сіоналів — ні. Він презентував проекти, спрямовані саме на виявлення підприємливих людей. До прикладу, сьогодні діє програма «Молодь міста — підприємствам міста», коли за гарну ідею щодо покращення бізнесу того чи іншого підприємства молоді люди можуть отримати солідну посаду в цій же організації.

— До кінця червня приймають ідеї два комунальні підприємства «АвтоПаркСервіс» і «Парки та сквери міста Луцька», — розповів Петро Лавринюк. — А серед приватних — диспетчерська служба «Морячок-таксі».

Цікавим є спільний проект зі службою зайнятості щодо розвитку сільських громад, який називається «Територія позитивних змін». Він має на меті віднайти в селі ініціативних, креативних людей, у тому числі молоді, які б дбали про розвиток і добробут громади.

Людмила ШИШКО



Олександр Антипенков пояснює, як конкуруватиме на ринку будівельних послуг